

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

AYTO DE ALMANSA



INDICE

1. PRESENTACIÓN.
2. MEJORAS DEL DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL.
3. COORDINACIÓN INSTITUCIONAL.
4. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.
5. FORMACIÓN.
 - ✓ CURSOS MODALIDAD II
 - ✓ PROGRAMAS PARA LA RECUALIFICACIÓN Y EL RECICLAJE PROFESIONAL “ALMANSA SOCIOSANITARIO-2”
 - ✓ FORMACIÓN DUAL. PLAN IMPULSA JOVEN CALZADO IV y V
 - ✓ PREPARACIÓN PRUEBAS LIBRES PARA CURSAR CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
 - ✓ PROYECTO COMPETENCIAS
 - ✓ ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y LA CONSOLIDACIÓN
6. AGENCIA DE COLOCACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.
7. ACCIONES DE EMPLEO.
 - ✓ PLAN EXTRAORDINARIO DE EMPLEO 2022
 - ✓ PROGRAMA GARANTIA + 55 AÑOS
 - ✓ PROGRAMA LOCAL DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EMPRESAS PARA JÓVENES EDUSI ALMANSA IMPULSA 2014-2020
8. APOYO A LA CREACIÓN, PROMOCIÓN Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL.
 - ✓ PUNTO DE ATENCIÓN AL EMPRENDEDOR
 - ✓ ESPACIOS ADELANTE AUTOEMPLEO. JCCM
 - ✓ RED DE ASESORES TECNOLÓGICOS
 - ✓ VIVERO DE EMPRESAS
 - ✓ INCUBADORA DE TECNOLOGÍA ALMANSA IMPULSA
 - ✓ AYUDAS LOCALES PARA EL INICIO DE ACTIVIDAD
9. PROYECTO DE CIUDAD ALMANSA IMPULSA.
10. COMUNICACIÓN ON-LINE DEL DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

1.- PRESENTACIÓN

La Memoria del Departamento de Empleo y Desarrollo Local del Excmo. Ayuntamiento de Almansa recoge todas las acciones llevadas a cabo durante el año 2022 en materia de información laboral, orientación laboral, intermediación de empleo, formación, proyectos europeos y desarrollo local.

Los objetivos de este documento son:

Presentar las mejoras en infraestructuras dedicadas al empleo.

Presentar las actuaciones realizadas en planificación estratégica y coordinación institucional.

Analizar y evaluar todas las acciones llevadas a cabo durante el año 2022 en materia de:

- Formación
- Información y orientación
- Empleo e intermediación laboral
- Promoción y consolidación empresarial
- Proyecto de ciudad y desarrollo local.
- Proyectos Europeos.

Para el desarrollo de estas iniciativas se ha contado con las siguientes infraestructuras físicas:

Centro de Empleo del Excmo. Ayuntamiento de Almansa: Desde este Centro se impulsa, coordina y planifica las acciones que se realizan en el municipio dirigidas a la promoción de empleo y desarrollo local. Se encuentra situado en la C/ Monjas Agustinas nº 3. En este centro se encuentra ubicada la Agencia de Colocación del Excmo. Ayuntamiento de Almansa, acreditada por el SEPE con nº 0300000007. Así mismo, el centro está homologado como centro de formación por la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha para poder impartir diversos certificados de profesionalidad. Es la sede principal de todas las materias que se desarrollan desde el Departamento de Empleo y Desarrollo Local (asesoramiento y consolidación empresarial, nuevas tecnologías, estrategias de desarrollo local, etc.)

Vivero de Empresas “Puerta de Levante”: El Vivero de Empresas es un espacio ubicado en el Polígono Industrial “El Mugrón” en la C/ Tejares nº 36, cuyo objetivo es aportar a los nuevos emprendedores una serie de servicios que detallamos a continuación: Locales totalmente acondicionados y con bajos alquileres; Servicios comunes (teléfono, recepción, comunicaciones telemáticas, etc.); Salas de conferencias; aulas de formación, etc.

Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma: Durante el año

2022 el Ayto. de Almansa cuenta con el edificio con una superficie de 2000 m² y situado en una parcela ajardinada de 5000 m², para ponerlo a disposición de todo el tejido empresarial almanseño, industriales, emprendedores, trabajadores, asociaciones y colectivos, así como de todas las ciudades amigas de la comarca y de nuestra región de Castilla la Mancha, dedicado a la innovación, transformación digital y formación de empresas.

El centro cuenta en sus instalaciones con:

- Zonas comunes y dependencias de gestión del edificio.
- Aulas de formación totalmente equipadas.
- Aula de informática y nuevas tecnologías con 16 puestos.
- Salas de reuniones.
- Sala de videoconferencia profesional.
- Salas para la presentación de productos y comerciales.
- Salón de actos con capacidad para 180 personas para conferencias, congresos sectoriales, etc.
- Despachos para empresas.
- Zona de trabajo compartida para empresas – coworking.
- Zona de cafetería –networking para reuniones, presentaciones, etc.

Los proyectos ubicados en el Centro son:

- Escuela de formación de calzado: Aula taller de calzado con capacidad para 15 personas para realizar formación en corte de calzado, aparado de calzado, fabricación de calzado, diseño y patronaje de calzado, etc.
- Centro de Interpretación de Calzado. Aula de interpretación del calzado con capacidad para 30 visitantes. (En desarrollo).
- Incubadora de empresas de tecnología: Con 8 despachos y 7 puestos de trabajo compartido para la instalación de negocios de base tecnológica para desarrollar nuevos productos y servicios a ofrecer a empresas de sectores tradicionales con necesidades tecnológicas.

Durante el año 2022 el Departamento de Empleo y Desarrollo Local ha atendido un total de 19.550 consultas en materia de formación, información, orientación, intermediación y promoción empresarial realizadas de manera física, individual, grupal, telemática o mediante redes sociales.

Se han realizado 5.461 horas de formación entre las distintas modalidades descritas en la memoria para un total de 225 alumnos formados.

Se han realizado itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para 182 personas.

El número de empleos generados como consecuencia del desarrollo de estos programas ha sido durante el año 2022 de 504. Estos nuevos empleos se han producido por la contratación de empresas privadas, contratos realizados por el Ayuntamiento de Almansa, altas de nuevos emprendedores, ampliación de empresas y asociados a programas de formación.

2.- MEJORAS DEL ÁREA DE EMPLEO DURANTE EL AÑO 2022.

- Cambio de la cartelería de naves, despachos y sala coworking, actualizando el diseño y los logos de las empresas cesionarias de los espacios y de la imprenta municipal en el Vivero de Empresas.
- Adquisición de estores dotados de mecanismos automáticos para las aulas de formación y el salón de actos del Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma.
- Adquisición de mobiliario para aulas y despachos: mesas, sillas y armarios metálicos para el Vivero de Empresas.
- Compra de mesa de sonido, micrófonos y caja de sonido para el salón de actos del Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma.
- Colocación de metacrilatos para despachos y salas coworking, actualizando el diseño y los logos de las empresas cesionarias de los espacios en el Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma.
- Instalación de piezas Rockfon blanca para absorción acústica en el Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma.
- Instalación de cabina de insonorización y adquisición de mobiliario para esta para uso de las empresas en el Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma.
- Compra de tres proyectores para presentaciones.
- Equipamiento informático del Centro de Innovación Empresarial y formación Aniceto Coloma. Aula de informática, 5 puestos con ordenadores, tótem digital, pantalla interactiva, 3 proyectores.
- Renovación de la certificación en calidad UNE –en ISO 9001:2015 aplicando criterios de calidad en los programas desarrollados.
- Redacción de proyecto de ampliación de la oficina en planta baja del Centro de Empleo para la creación de una sala de reuniones.

3.-COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Con respecto a la línea estratégica de coordinación institucional, durante este período se han realizado las siguientes actuaciones:

- Continuidad del trabajo con el Clúster con las siguientes entidades y empresas para el desarrollo del proyecto "Incubadoras de Alta Tecnología para el fomento de la innovación y la transferencia de la tecnología a las micro pymes":

Universidades: UCLM; UNIVERSIDAD DE VALENCIA; UNED.

Centros de investigación y laboratorios del sector: CENTRO TECNOLÓGICO DEL METAL (ITECAM); • FUNDACIÓN CENTRO TECNOLÓGICO DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (CTIC); CEEI; PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE CASTILLA LA MANCHA; • CENTRO DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA (INESCOP)

Organizaciones empresariales: ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE ALBACETE DE FABRICANTES DEL CALZADO Y AFINES; CAMARAS DE COMERCIO; FEDA; CLAN COOP;

Entidades financieras: • GLOBALCAJA; MICROBANK-CAIXABANK; RED GOBAN DE INVERSORES.

Empresas: IGMAPA S.L.; ALBACETE INDUSTRIAL S.A.; FRATELLI REGALY S.L.; MICHEL SHOES S.L.; BASOR ELECTRIC S.A.; PRADAS SUCESORES S.L.; PALA VEGA INTERNACIONAL S.L. (CALZADOS LUIS GONZALO); COBERT TEJAS IBÉRICA S.L.; APETECE (1707); SIMÓN ALMANSA S.L. (TRANSPORTES SIMÓN); ALMA TELECOM S.L.; PACO VALIENTE S.L.

- Reuniones de seguimiento del grupo de trabajo para el desarrollo del Proyecto Competencias que está realizando el Ayuntamiento de Almansa durante los años 2021-2023 y que persigue promover la igualdad de oportunidades y las posibilidades de encontrar un empleo a través de 17 itinerarios integrados y personalizados de formación e inserción. Las entidades que forman parte de este grupo de trabajo son: Oficina de Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en Almansa; Centro de la Mujer del Ayuntamiento de Almansa; Servicios Sociales del Ayuntamiento de Almansa; CCOO; UGT; Centro de Adultos; Cáritas; ASPRONA; Cruz Roja; APAT; ADACE; INCORPORA; AFAEMPAL; IES José Conde; IES Herminio Almendros; IES Escultor José Luis Sánchez; Asociación de Empresarios del calzado; FEDA.

- Firma de 26 convenios de colaboración con empresas de la localidad para la realización del programa de formación práctica en empresas de jóvenes titulados en la localidad de Almansa financiado con Fondos FEDER incluido en la Estrategia Almansa Impulsa.
- Gestiones con la Fundación Incyde para la incorporación del Ayto. de Almansa a la Red Nacional de Incubadoras de Tecnología.
- Firma de convenio de colaboración entre el Ayto. de Almansa y Genion, para la promoción del emprendimiento a través de las cooperativas de trabajo asociado en el municipio de Almansa, en el ámbito del proyecto Coop3rinc (POISES).
- Firma de convenio de colaboración entre el Ayto de Almansa y el IES José Conde para la cesión de instalaciones para la realización del curso mecanizado y soldadura.

Renovación de los siguientes convenios:

- Consejería de Empleo para el asesoramiento a emprendedores con el programa “Espacios Adelante Empresas”.
- Confederación de cooperativas de trabajo asociado. CLAN COOP.
- Federación de Empresarios de Albacete y la Asociación de Fabricantes de Calzado de Albacete.
- Ministerio de Industria para continuar siendo punto PAE para el alta de autónomos y creación de sociedades.
- Red de asesores tecnológicos de Castilla la Mancha. Mediante el convenio de colaboración con BILIB y el Parque Científico y Tecnológico para el asesoramiento tecnológico para emprendedores y pymes.
- Con la fundación INCYDE para pertenecer a la mayor red europea de viveros de empresas.
- Con Microbank para facilitar el acceso a la financiación a las empresas asesoradas por el programa de creación y consolidación de empresas del Ayto. de Almansa.
- Con la Asociación Nacional AMIAB de atención integral a personas con discapacidad para cubrir las necesidades de formación de los trabajadores.
- Con la Asociación Inserta Empleo para el desarrollo de actividades que favorezcan la integración laboral a personas con discapacidad.
- Con ASPRONA (Asociación para la atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias de la provincia de Albacete) para la adquisición de competencias sociolaborales por parte de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

- Con la UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ DE ELCHE para colaborar en materia de investigación y transferencia de conocimiento.
- Firma de convenios de colaboración con más de 55 empresas de los sectores del comercio, hostelería, mecánica, soldadura, servicios o calzado entre otros, para el desarrollo de programas de formación de certificados de profesionalidad de la modalidad 2 de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha y del proyecto POEFE.
- Incorporación del Ayto. de Almansa a la Red Nacional de Incubadoras de Tecnología de la Fundación Incyde de las Cámaras de Comercio.

4.-PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

<https://almansaimpulsas.es/plan-de-accion-local-agenda-2030-de-almansa/>

En el año 2021 se aprobó el Plan de Acción Local de Ciudad Agenda Urbana 2030 del Ayto. de Almansa y durante el año 2022 se han realizado trabajos de actualización y puesta en marcha de medidas para la consecución de objetivos marcados en el Plan.

El objetivo de la Agenda Urbana Almansa 2030 es el diseño y elaboración de un Plan de Acción de Desarrollo Urbano vinculado a la realidad de la ciudad tomando en consideración el marco y los parámetros de la Agenda Urbana Española (AUE) y los criterios de trabajo de los ODS.

De una forma práctica, se trata de acometer el tránsito del actual Plan ALMANSA IMPULSA para elaborar la Agenda Urbana 2030 de Almansa con la que contribuir a los ODS de la Agenda 2030 y a los de las Agendas Urbanas Europea y Española.

Con ello, se pretende:

- Desarrollar nuevas líneas de actuación para dar respuesta a las necesidades de la ciudad.
- Innovar en la gestión.
- Mantener un alto compromiso con el desarrollo sostenible.
- Identificar nuevas oportunidades de ciudad.
- Posicionar a Almansa de cara al acceso de los fondos de desarrollo urbano del periodo de programación 2021-2027.

5.-FORMACIÓN

MODALIDAD II

Son Acciones de formación profesional para el empleo incluidas dentro de los programas de formación de los servicios públicos de empleo dirigidos a cubrir las necesidades formativas detectadas en los itinerarios personalizados de inserción y en las ofertas de empleo dirigidos a personas trabajadoras desempleadas.

Durante el año 2022 se ha realizado 2 certificado de profesionalidad subvencionados por la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha.

- Soldadura Oxigas y Mig Mag. Certificado de profesionalidad de Nivel 2, dirigido para 14 alumnos desempleados con una duración de 570 horas más 100 horas de prácticas no laborales. El curso lo finalizaron 12 alumnos y la inserción al finalizar fue de 7 alumnos (58%) y de 8 alumnos (66%) a los 6 meses.
- Operaciones auxiliares de fabricación mecánica. Certificado de profesionalidad de nivel 1, dirigido a 15 alumnos desempleados con una duración de 410 horas más 100 horas de prácticas no laborales. El curso lo finalizaron 12 alumnos de los cuales 1 fue contratado en la empresa donde realizó las prácticas y 3 volvieron al sistema educativo.

PROGRAMA PARA LA RECUALIFICACIÓN Y EL RECICLAJE PROFESIONAL “ALMANSA SOCIOSANITARIO-2”

Programa mixto de formación – empleo, destinado a la formación y práctica laboral de desempleados mayores de 25 años, (preferentemente mayores de 45 años). Durante el año 2022 se ha realizado Almansa Sociosanitaria-2. La duración del programa ha sido de 6 meses desde el 01 de julio al 31 de diciembre de 2022. En este proyecto participaron 8 alumnas.

En los seis meses de duración del programa, se combina la formación con la práctica profesional, de tal forma, que se imparten los módulos del Certificado de Profesionalidad de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales, de nivel 2 y con una duración modular de 370 horas. Así mismo se ha impartido un módulo de Prevención de riesgos laborales de 30 horas, otro módulo de Medioambiente e Igualdad de 10 horas, y se llevó a cabo una acción formativa continua de orientación laboral. Además, se realizó una jornada para el aprendizaje en la utilización del desfibrilador (Curso de Formación de SVB+DESA.) y un curso de manipulador de alimentos.

Para dar a conocer los distintos recursos con los que cuenta el Ayuntamiento han

pasado por nuestras instalaciones la Agrupación de Protección Civil y Cruz Roja, y en el mes de octubre se realizó unas jornadas de empleo a cargo de los técnicos del Centro de Empleo.

Con respecto a las prácticas profesionales, se desarrollaron en los meses de noviembre y diciembre, y para su realización se ha contactado con las siguientes instituciones:

- Residencia “El Castillo”.
- Residencia “San José”
- Centro de día AFA.
- Asociación de Daño Cerebral Sobvenido de Castilla La Mancha (ADACE).
- ASPRONA.
- AFAENPAL, Asociación de Familiares y Amigos de Enfermos Psíquicos de Almansa

Tras la finalización de este proyecto nuestras alumnas están capacitadas para trabajar como Cuidadoras de minusválidos físicos, psíquicos y sensoriales y Cuidadoras de personas dependientes en instituciones.

FORMACIÓN DUAL – ESCUELAS PROFESIONALES “PLAN IMPULSA JOVEN CALZADO- IV y V”

El proyecto de Escuelas Profesionales (anteriormente denominado Dual Empleo), son proyectos realizados en colaboración entre el Ayto. de Almansa y una agrupación de empresas de calzado formada para el desarrollo y ejecución de este proyecto con una subvención de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha y financiado por el Fondo Social Europeo.

El objetivo del proyecto es establecer un Itinerario Personal de Inserción, a través de la orientación, y formando a jóvenes menores de 30 años en alternancia con el empleo en las empresas del sector del calzado, de cara a la obtención de un certificado de profesionalidad “Reparación de calzado y marroquinería” de 280 horas y con un contrato de formación y aprendizaje en las empresas.

El proyecto se denominó Plan Impulsa Joven Calzado IV (anteriormente denominado Dual Empleo), y tuvo una duración del proyecto de 7 meses y medio, empezando el 28 de marzo 2022 y terminando el 11 de noviembre de 2022. Las empresas que colaboran han sido: Albacete Industrial S.A. (Grupo Sendra); Welted Businees S.L; Calzados Michel S.L, Ortholite Spain S.L., Prefabricados Ruano S.L., Sanipies S.L.U.

Las empresas colaboradoras realizaron 11 contratos de formación y aprendizaje, y finalizaron el proyecto 9 alumnos/ trabajadores. Una vez finalizado los programas fueron

contratadas 6 personas en las empresas de calzado, siendo un porcentaje del 67% de las personas que finalizan el programa, y siendo el compromiso acordado en el proyecto del 20 %, con un contrato de 6 meses a jornada completa.

Finalmente, de los 9 que finalizaron el programa, 8 han encontrado empleo, por lo tanto, la inserción en general ha sido el 89% de los finalizados.

PROGRAMA PARA PREPARAR PRUEBAS LIBRES PARA CURSAR CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD NIVEL 2 Y NIVEL 3.

El objetivo es preparar la prueba de acceso libre para la obtención del nivel de competencia 2 y 3 en lengua y matemáticas. Las competencias clave permiten al alumnado adquirir conocimientos básicos para poder cursar con aprovechamiento la formación correspondiente a los Certificados de Profesionalidad. Esta formación ha tenido 18 horas lectivas. En este año se han presentado 35 personas a los exámenes de los que más del 65% han superado las pruebas.

PROYECTO COMPETENCIAS

El Proyecto Competencias del Ayto. de Almansa está cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el Marco del Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (AP-POEFE) con un presupuesto de 1.518.004,54 € de los que 1.214.403,63 € están subvencionados por el FSE.

Es una iniciativa del Ayuntamiento de Almansa que persigue promover la igualdad de oportunidades y las posibilidades de encontrar un empleo a través de itinerarios integrados y personalizados de inserción.

Se enmarca en la Estrategia de Ciudad Almansa Impulsa, aprobada en pleno por el Ayuntamiento el 11 de enero de 2016, y que prevé una inversión total de 17 millones de euros durante el periodo 2015-2023.

El colectivo al que va dirigido es:

- Desempleados de Larga Duración (PLD)
- Jóvenes < 30 años que no hayan participado en el POEJ
- Inmigrantes
- Minorías étnicas y comunidades marginadas
- Personas con discapacidad
- Personas mayores de 55 años
- Víctimas de violencia de género
- Familias monoparentales
- Personas con fracaso o abandono escolar
- Personas en riesgo de exclusión social

Durante el año 2022 se pusieron en marcha los siguientes itinerarios:

- Limpieza de superficies e inmobiliario en edificios y locales. 319h.
- Actividades auxiliares de comercio. 475h.
- Cortador de calzado asistido por ordenador. 365h.
- Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil. 343h.
- Limpieza de superficies e inmobiliario en edificios y locales (2ª Edición).260h.
- Aparador/a de calzado. 365h.
- Arreglos y adaptaciones de prendas y artículos en textil y piel. 447h.
- Operaciones básicas de cocina. 420h.
- Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. 525h.

El número de alumnos formado en el 2022 es de 112 con un total de 3.519 horas lectivas.

El 29 de junio del 2022 se realizó el segundo **Foro de Empleo “Almansa Impulsa”**.

Los contenidos del foro fueron los siguientes:

- “Objetivo Empleo: claves para impulsar tu empleabilidad”.
- Mesa redonda “Y el Tercer Sector ¿Qué? Empleabilidad de colectivos vulnerables”.
- Visita a stands de empresas y circuito de empleo.
- Mesa redonda “Empresas que ofrecen empleo”. ¿Qué buscan las empresas?
- Conferencia “Cómo no ser un zombi laboral”.

Señalar, que durante la jornada se ubicó una **zona de exposición de empresas** con el objetivo de ofrecer un contacto directo de los asistentes con las mismas, así como proporcionar información acerca de la empresa y de su proceso de selección de personal.

Se contó con **un servicio de orientación laboral** dentro del **circuito de empleo**, con más de 10 profesionales especializados.

Cabe destacar que dentro del Proyecto Competencias también se están realizando unos talleres de debate sobre **Conciliación Familiar y Corresponsabilidad** donde participa el alumnado de los itinerarios formativos. En estos espacios se ponen en común y evalúan los problemas de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de los participantes.

ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO Y LA CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL.

Se han formado a más de 125 personas con 72 horas lectivas en las siguientes especialidades:

Talleres de emprendimiento: sobre modelos de negocio, planes de viabilidad y tramites de constitución de empresas. 2 talleres de 5 horas (10 horas en total).

Charlas y seminarios, con un total de 24 jornadas a lo largo del 2022.

- Actitud positiva Inteligente de Fabián Villena.
- El arte de comunicar con sencillez.
- Charla sobre Transformación Digital.
- Charla sobre Sostenibilidad.
- Twiith: Del Noob a Geek.
- Foro de Internacionalización y Digitalización.
- Sector Hostalero y Vinícola: Marketing y Vino.
- Taller de Visualización de Datos usando Pyhton – Cuadros de Mando.
- Retos de la Industria 4.0
- Charlas sobre Economía Verde.
- Chatwith: impulsando ventas usando Whatsapp.
- Datos como motor del cambio.
- Transformación digital y Productividad – Consolida Almansa.
- Sector del Vino en Almansa.
- Power Bi – Análisis de Datos Orange.
- Jornada sobre el Kit Digital y Fondos Europeos.
- Usando Pyhton – Inteligencia Artificial.
- Fondos Next Generation.
- Marketing Digital.
- Administración y gestión económica de empresas.

6.- AGENCIA DE COLOCACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

La agencia de colocación autorizada por el SEPE ha gestionado 359 ofertas de empleo para cubrir 535 puestos de trabajo, durante el año 2022 tenemos confirmada la contratación de 262 personas.

Se ha intermediado con 218 empresas que han solicitado ofertas de trabajo a la Agencia de colocación, de las cuales han realizado contrataciones 145 con nuestra intervención. Se han incorporado 63 entidades nuevas a nuestra base de datos de empresas.

Hay que señalar que se han incorporado 787 nuevos candidatos a nuestra bolsa de empleo durante todo el año 2022.

PROGRAMA EMPLÉATE ALMANSA (2021-2022). PROGRAMA CONVENIO DE COLABORACION AGENCIA DE COLOCACIÓN “07conv0010”

Hemos tenido durante 2021-2022 en marcha un nuevo programa de intermediación y orientación laboral en colaboración con la Consejería de Empleo, y con previo acuerdo como agencia colaboradora, denominado “Empléate Almansa” con código “07conv0010” (como Agencia Colaborada del SEPE).

El objetivo de este programa es:

- Dotar a los desempleados que participen en el proyecto de medios con los que mejorar sus oportunidades laborales a través de itinerarios integrados de formación y empleo para conseguir mejorar su empleabilidad.
- Impulsar los itinerarios integrados para el empleo como modelos formativos a seguir para mejorar la empleabilidad de los participantes.
- Mejorar la capacitación profesional de los desempleados de la localidad en sectores con oportunidades de empleo en la localidad de Almansa.

Han participado en el programa 59 personas, y tenía un compromiso de contratación del 25%, que eran un total de 15 usuarios con contratos de al menos 3 meses a jornada completa o 6 meses a jornada parcial.

Todas estas personas han realizado itinerarios de inserción individual con la realización y seguimiento de una secuencia concatenada de acciones, destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo (entrevistas y tutorías individuales y acciones de orientación y formación grupales).

Las acciones de orientación que han realizado los 59 participantes han sido las siguientes:

1. Entrevista inicial para elaboración del perfil
2. Entrevista para el diseño del itinerario
3. Tutoría de seguimiento: al menos 1 tutoría individual de seguimiento

Al menos dos acciones de carácter grupal para la mejora de su empleabilidad, relacionadas con estos ámbitos.

Finalmente, la inserción de este programa ha sido la siguiente (por encima de lo establecido en los compromisos del convenio):

- 43 personas, que han sido un 73 %, computables según acuerdo de convenio
- 55 personas, que ha sido un total de 93%, han tenido algún contrato dentro del programa.

ITINERARIOS DE INSERCIÓN PERSONALIZADO

En los diferentes proyectos de formación y empleo se han realizado itinerarios de inserción personalizados para: Proyecto POEFE, Proyecto Dual y Proyecto de Agencia “Empléate Almansa” en las que han participado 182 personas.

7.- ACCIONES DE EMPLEO

PLAN DE EMPLEO

Convocatoria: **Orden 64/2021**, de 11 de mayo, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se regulan las bases para la concesión de subvenciones a entidades locales para la contratación de personas desempleadas y en situación de exclusión social, cofinanciables por el Fondo Social Europeo y con los recursos REACT-

UE, como parte de la respuesta de la Unión Europea a la pandemia de COVID-19 y se efectúa la convocatoria para 2021 (DOCM nº 93, de 17/05/21).

Resolución definitiva de la delegación provincial de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo en Albacete de concesión de subvención para la contratación de personas desempleadas y en situación de exclusión social, cofinanciada por el Fondo Social Europeo y con los recursos REACT-UE, de fecha 30 de julio de 2021 (R.E. nº 9625, de 2 septiembre), por la que se concede al Ayuntamiento de Almansa una subvención por importe de **1.190.643,20 euros**, de los que 901.910,35 euros corresponden a la aportación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y 288.732,85 euros a la aportación de la Diputación de Albacete, para la contratación de **ciento cincuenta** personas desempleadas.

Contratación de 150 trabajadores en los siguientes periodos:

- Fase 1, inicio 17 octubre 2021
- Fase 2, inicio 1 noviembre 2021
- Fase 3, inicio 18 enero 2022
- Fase 4, inicio 17 marzo 2022
- Fase 5, inicio 5 mayo 2022

Fase 1: se contrataron a siete personas y se iniciaron los siguientes proyectos:

- “Obras 1”, duración de los contratos seis meses y medio, se contrataron a dos coordinadores con la categoría de titulados universitarios.
- “Seguridad y salud laboral”, duración del contrato ocho meses, se contrató una coordinadora con la categoría de titulada universitaria.
- “Mantenimiento instalaciones municipales”, duración del contrato siete meses, se contrató a un coordinador.
- “Escuelas Infantiles 1”, duración de los contratos ocho meses, se contrataron a dos coordinadoras.
- “Apoyo actividades culturales 1”, duración del contrato seis meses, se contrató un oficial de imprenta.

Fase 2: se contrataron a setenta y cuatro personas y se iniciaron los siguientes proyectos, todos ellos con una duración de seis meses.

- “Obras 1”, se contrataron veintiocho trabajadores, ocho oficiales y veinte peones.
- “Mantenimiento puntos recogida selectiva 1”, dos contratos con la categoría de peón.
- “Mantenimiento instalaciones municipales”, siete contratos, un oficial y siete peones.
- “Apoyo actividades culturales 1”, dos contratos con la categoría de peón.
- “Escuelas Infantiles 1”, diez contratos con la categoría de peón.
- “Apoyo actividades deportivas 1”, cuatro contratos, un oficial y tres peones.
- “Parques y jardines 1”, seis contratos, un oficial y cinco peones.

- “Medioambiente 1”, cuatro contratos, dos oficiales y cuatro peones.
- “Refuerzo servicios públicos 1”, cinco contratos todos ellos con la categoría de peones.
- “Desarrollo socioeconómico 1”, tres contratos con la categoría de peones.

Fase 3: se contrataron a dos personas para el siguiente proyecto:

- “Escuelas Infantiles 2”, duración de los contratos ocho meses, se contrataron a dos coordinadoras.

Fase 4: se contrataron a sesenta y cinco personas y se iniciaron los siguientes proyectos, todos ellos con una duración de seis meses.

- “Obras 2”, se contrataron veintisiete trabajadores, ocho oficiales y diecinueve peones.
- “Mantenimiento puntos recogida selectiva 2”, dos contratos con la categoría de peón.
- “Apoyo actividades culturales 2”, dos contratos, uno como oficial y otro como peón.
- “Escuelas Infantiles 2”, diez contratos con la categoría de peón.
- “Apoyo actividades deportivas 2”, cinco contratos, un oficial y cuatro peones.
- “Parques y jardines 2”, seis contratos con la categoría de peón.
- “Medioambiente 2”, cuatro contratos, dos oficiales y cuatro peones.
- “Refuerzo servicios públicos 2”, cuatro contratos todos ellos con la categoría de peón.
- “Desarrollo socioeconómico 1”, tres contratos con la categoría de peón.

Fase 5: se contrataron a dos personas para el siguiente proyecto:

- “Obras 2”, durante 136 días se contrataron a dos coordinadores con la categoría de titulados.

Entre el 10 de junio y el 18 de julio de 2022 se hicieron un total de cinco contratos de sustitución.

A continuación, viene un resumen de todo el programa regulado por la Orden 64/2021:

- Del total de los ciento cincuenta contratados, ochenta y seis han sido mujeres y sesenta y cuatro hombres.
- Por categorías profesionales, se hicieron diez contratos para coordinadores, veintiséis para oficiales de distintas especialidades y ciento catorce como peones
- Todos los contratos se hicieron a jornada completa.
- Se contrataron a catorce trabajadores con minusvalía igual o superior al 33%.

- Se contrataron a nueve mujeres víctimas de violencia de género.
- Fueron veinte los proyectos en los que los solicitantes trabajaron.
- El programa se inició el 17 de octubre de 2021 y finalizó el 17 de septiembre de 2022.

PROGRAMA GARANTÍA +52 AÑOS (proyectos a desarrollar en el año 2022)

Convocatoria: Orden 168/2020, de 26 de octubre de 2020 (D.O.C.M. nº 219) de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para la realización de proyectos dentro del Programa Garantía +52 años y en la Resolución de 11/11/2021 (D.O.C.M. nº 218), de la Dirección General de Programas de Empleo, por la que se convocan subvenciones para la realización de proyectos dentro del Programa Garantía +52 años, para el ejercicio 2021.

Resolución definitiva de la Dirección General de Programas de Empleo, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo donde se resuelve conceder al Ayuntamiento de Almansa una subvención por importe de cincuenta mil cuatrocientos euros (**50.400 euros**), para la adscripción en trabajos de colaboración social de doce personas desempleadas perceptoras del subsidio de mayores de 52 años, para el desarrollo y ejecución de los proyectos siguientes:

- Los colaboradores que participan en este proyecto nos los derivaron de la Oficina de Empleo de Almansa. Fueron un total de doce colaboradores (nueve hombres y tres mujeres)
- Los convenios de colaboración tendrán una duración de seis meses y la jornada será a tiempo completo.
- El proyecto denominado “Localización e identificación poblaciones de vancejos se inició el 1 de abril y finalizó el 30 de septiembre de 2022.

El resto de los proyectos se iniciaron el 1 de julio y finalizaron el 31 de diciembre de 2022.

- Los colaboradores han trabajado en cinco proyectos:
 - Apoyo actividades deportivas (3 personas adscritas)
 - Apoyo actividades concejalía Mayores (1 persona adscrita)
 - Localización e identificación poblaciones de vancejos (1 persona adscrita)
 - Apoyo bibliotecas municipales (4 personas adscritas)
 - Escuelas Infantiles municipales (3 personas adscritas)

PROGRAMA LOCAL DE FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS PARA JÓVENES EDUSI ALMANSA IMPULSA.

El objeto de este programa es el de facilitar la incorporación al mercado laboral de jóvenes desempleados que estén en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio, superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, o de certificado de profesionalidad de nivel 3. El programa proporciona de esta manera a los jóvenes de nuestra ciudad un primer acercamiento al mundo laboral y facilita a las empresas la posibilidad de complementar el nivel de sus recursos humanos. El tiempo de duración de esta beca será de 4 meses con una jornada diaria de 5 horas (25 horas semanales).

Durante el año 2022 se ha llevado a cabo la última fase del programa para 26 becarios desde el 1 de marzo del 2022 al 30 de junio de 2022.

Durante los 4 meses de prácticas los becarios reciben un importe correspondiente al 80% del IPREM por una jornada de trabajo de 5 horas al día y cotizan según el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por la que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación

8.- APOYO A LA CREACIÓN, PROMOCIÓN Y CONSOLIDACIÓN EMPRESARIAL.

Durante el año 2022 se han llevado a cabo diferentes programas e iniciativas para el asesoramiento en creación y consolidación empresarial donde se han ofrecido servicios de información sobre las diferentes temáticas de emprendimiento, colaboraciones, consolidación, subvenciones, etc y que han concluido con 408 asesoramientos en diversas materias, teniendo como referencia los programas que se detallan en este punto.

Por los servicios de asesoramiento individualizado han pasado un total de 291 personas entre actuaciones de creación de empresas y de consolidación empresarial (tutorías, pae-due, espacios adelante, transformación digital, fórmulas jurídicas, incubadora de alta tecnología, etc.).

Según consta en los expedientes han emprendido en el año 2022 un total de 86 personas con diferentes formas jurídicas.

Las acciones del programa Almansa Impulsa para emprendedores y empresa se articulan fundamentalmente en servicios de asesoramiento personalizado y formación grupal.

- Con relación los **Asesoramientos Individuales para proyectos de Emprendimiento** que se han realizado en el 2022 se ejecutaron 350 Tutorías Individuales de una hora para proyectos de Emprendimiento.

- Con relación los **Asesoramientos Individuales para Consolidación de empresas** que se han realizado en el 2022 se ejecutaron 62 Tutorías Individuales de asesoramiento individualizado de una hora para Consolidación de Empresas.

Con relación a los Asesoramientos individuales sobre tutorías para consolidación de empresas y emprendedores a modo de resumen se indican en las siguientes áreas

Transformación digital:

- La era de transformación digital. Nuevos modelos de negocio.
- Diagnóstico y plan de acción para la transformación digital.
- Gestión del cambio para la transformación digital.
- El nuevo consumidor. Modelo Customer Centric.
- Transformación digital y herramientas para el teletrabajo.
- Transformación digital y herramientas colaborativas.
- Competencias digitales básicas y más demandadas por las empresas. Nuevos perfiles profesionales.
- Técnicas para medir la experiencia de cliente.
- Tecnologías y habilitadores digitales: CRM

Gestión empresarial:

- Modelos de negocio, plan de negocio y plan de acción.
- Constitución de empresas.
- Gestión por procesos y control e indicadores.
- Preparación de presupuestos.
- Estrategias de marketing.
- Definición de la propuesta de valor de productos/servicios.
- Comunicación, imagen y branding de negocio.
- Herramientas básicas para el marketing digital.
- Identificación y segmentación de clientes. conoce a tu cliente.
- Canales de comercialización.
- Generación de contenidos visuales y plan de contenidos.
- Herramientas y mecanismos de fidelización de clientes. Redes sociales.
- Herramientas y mecanismos de fidelización de clientes. CRM.
- Estados financieros y rentabilidad.
- Gestión de recursos humanos.
- Gestión de almacén.
- Adquisición y gestión de activos fijos.
- Gestión de la calidad y medio ambiente.
- Ayudas y recursos financieros para las empresas.
- Sostenibilidad de negocio. ODS.
- Transformación digital y nuevos modelos de negocio.
- Soluciones digitales para la mejora de la productividad (office 360 y Teams).
- Soluciones digitales para la mejora de la productividad. Herramientas

colaborativas.

Comercio electrónico para el calzado:

- Tendencias e innovación comercial en el mercado del calzado.
- Estrategia de marketing digital.
- Visibilidad, posicionamiento y publicidad online.
- Marketing de contenido para el comercio electrónico.
- Redes sociales y comercio electrónico. Facebook e Instagram.
- Soluciones de email y marketing y automatización.
- Aspectos básicos en el comercio electrónico y soluciones.
- Woocommerce.
- Prestashop.

Comercio Minorista:

- Segmentación del mercado.
- Diseño de experiencia de cliente.
- Estrategias y técnicas de venta.
- Marketing mix y marketing digital.
- Optimización del punto de venta. neuromarketing.
- Plan de contenidos y generación de contenidos visuales. escapartismo digital.
- Tienda online y marketplaces.
- Redes sociales para el comercio minorista: facebook.
- Redes sociales para el comercio minorista: instagram.
- Whatsapp business como canal de venta.

Crecimiento personal:

- Herramientas para el autoconocimiento.
- Marca Personal.
- Gestión de emociones.
- Estrés y Mindfulness.
- Toma de decisiones y Gestión de la Incertidumbre.

Las iniciativas y proyectos abajo relacionados son instrumentos de apoyo a la creación, promoción y consolidación empresarial.

PUNTO DE ATENCIÓN AL EMPRENDEDOR (PAE)

El Centro de Empleo de Almansa está reconocido como Punto de Atención al Emprendedor por la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad para el alta de autónomos y sociedades empresariales.

En total se han registrado como alta a 16 autónomos y 9 sociedades.

Hay que destacar que a través del convenio de colaboración del Ayto. de Almansa y CLAN COOP, durante el 2022 se han constituido y/o transformado un total de 28 empresas en las diversas formas de sociedad cooperativa de trabajo asociado, con más de 43 socios cooperativos.

ESPACIOS ADELANTE AUTOEMPLEO - JCCM

Almansa es uno de los Ayuntamientos de Castilla La Mancha que dispone de un «ESPACIO ADELANTE AUTOEMPLEO» en la modalidad II (Acompañamiento de Empresas y Emprendedores) y colaborador a través de convenio con la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha en la que realizamos Actividades de Asesoramiento para el Autoempleo y el Emprendimiento.

Durante el 2022 la JCCM ha derivado al Ayuntamiento de Almansa un total 23 personas.

RED DE ASESORES TECNOLÓGICOS.

En la Red de Asesores Tecnológicos se han empleado en el 2022 un total 12 horas de asesoramiento tecnológico, entrega de guía y material para empresas y emprendedores, con 6 usuarios.

VIVERO DE EMPRESAS.

El objetivo del Vivero de Empresas “Puerta de Levante”, es aportar a los nuevos emprendedores una serie de servicios: locales totalmente acondicionados y con bajos alquileres, servicios comunes (teléfono, recepción, comunicaciones telemáticas, etc.); Salas de conferencias; aulas de formación, etc.

La ocupación del vivero de empresas en el 2022 ha sido del 91 %, siendo en la actualidad la ocupación del 100% es decir sus 8 naves, todos los despachos y salas de espacio compartido. En la actualidad desarrollan su actividad empresarial en las instalaciones del Vivero 22 Empresas.

ESPACIO N. COMERCIAL

NAVE 1	DAVEAN DROSE S.MICROOP.DE C-LM
NAVE 2	BLACKSOUL COMPANY QUALITY BEER S.L.
NAVE 3	JUAN FRANCISCO BLAZQUEZ
NAVE 4	TINTOPRO S.MOCROCOOP DE C-LM.
NAVE 5	CELIA JUAN SANCHEZ
NAVE 6	MIBIT TELECOM S.L.
NAVE 7	ELECTRICISTAS MUNICIPALES

NAVE 8 TRANSPORTES FBS SOC.COPP

DESPACHO 1 OBO DRIVEANDO S.COOP
DESPACHO 2 JOSEFINA VIZCAYA RODRIGUEZ
DESPACHO 3 JUAN MANUEL MORENO MARTINEZ
DESPACHO 4 ERNESTO MUÑOZ NAVARRO
DESPACHO 5 KHEF OFICINA TECNICA S.L.
DESPACHO 6 SIGMARTEC GROUP S.L.
DESPACHO 7 CLAM-COOP, UNION DE COOP DE C-LM
DESPACHO 8 KEOKEN BUSINESS S.L.

COWORK. 1 FRANCISCO CAMPOS MINGUEZ
COWORK. 2 ATRACCIONES LUARI S.L.
COWORK. 3 PATRICIA MARTINEZ SAEZ
COWORK. 4 VICENTE GALLEGO CUENCA
COWORK. 5 PEDRO ANTONIO MARTÍNEZ CÁNOVAS
COWORK. 6 CLEAN UP SOLUTIONS IBERIA S.L.
COWORK. 6 THOMAS FEENSTRA S.L.

INCUBADORA DE TECNOLOGÍA ALMANSA IMPULSA.

<http://almansaimpulsaincubadora.com>

Durante el año 2022 el Ayto de Almansa ha resultado beneficiario del proyecto "Incubadoras de Alta Tecnología para el fomento de la innovación y la transferencia de la tecnología a las micropymes", convocado por la Fundación INCYDE de las CAMARAS DE COMERCIO con un presupuesto de 500.000 euros (ayuda FEDER 80%: 400.000 euros). El plazo de ejecución es hasta el 31/06/2023.

El proyecto está cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional dentro del Programa Operativo Plurirregional de España FEDER 2014-2020 PO.

Se entiende como un instrumento de incubación y aceleración de micropymes vinculadas a la innovación, la tecnología y la transformación digital para prepararlas en la prestación de servicios de innovación y transformación tecnología a los sectores empresariales tradicionales.

Se trata en definitiva de un proyecto con el que favorecer el descubrimiento y la consolidación de proyectos de empresariales que tienen una idea de negocio relacionada con la tecnología y la innovación.

Durante el año 2022 se han realizado las siguientes actuaciones:

- Creación del HUB de Empresas Tecnológicas "HUB ALMANDARAS".
- Constitución de la Comisión de Seguimiento del Proyecto. Integrada por representantes de los empresarios, sindicatos, partidos políticos locales, secretario y técnicos municipales.

- Creación de la WEB: almansaimpulsaincubadora.com
- Aprobación de las bases de convocatoria y selección durante 5 fases, en una convocatoria permanente de proyectos durante el 2022.
- Se han convocado 5 reuniones del comité de selección y seguimiento de la incubadora para aprobar los proyectos de la IAT y que señalamos aquí.

Las empresas participantes en el proyecto durante el año 2022 son:

Nombre empresa	TIPO USUARIOS	ACTIVIDAD
FRACTAL FERTILIZERS	PRE-INCUBADO	Consultoría sostenibilidad digital
MATRICULOTUCOCHE	PRE-INCUBADO	Soluciones de gestión y formación
DATA NOW	PRE-INCUBADO	Inteligencia Artificial. Analytics
ANA GARCIA FORMACIÓN	PRE-INCUBADO	Soluciones de Gestión
WALLMERCÉ	PRE-INCUBADO	Soluciones de gestión
FIDBAC COMUNICACIÓN, S.L.	POST-INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
FIDELIZACIÓN Y COMUNICACIÓN DE ALMANSA, S.L.	POST-INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
Innovación Tecnológica Ingeniería y Sistemas SLU	POST-INCUBADO	Internet of Things, Robótica y RPA
ISEC SL	POST-INCUBADO	Formación y personas
Javier Navalón	POST-INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
Khef Oficina Técnica S.L.	POST-INCUBADO	Solución digital
La Tinta de Almansa	POST-INCUBADO	Comunicación
Making Innovation SLU	POST-INCUBADO	Consultoría formación digital. Soluciones de gestión
Social Way Up SL	POST-INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
Yeboyebo SLU	POST-INCUBADO	Soluciones de gestión
AMELIE BOERRIES	INCUBADO	Consultoría sostenibilidad digital
ANA MARÍA GARCÍA MEGÍAS	INCUBADO	Soluciones y contenidos elearning
CHATWITH IO, S.L.	INCUBADO	Soluciones de gestión
CLEARLIGHT, S.L.	INCUBADO	Proyecto en desarrollo
ComputerPC	INCUBADO	Sistemas, redes y comunicaciones
DATA4ALL	INCUBADO	Inteligencia Artificial. Analytics
DATIPIC	INCUBADO	Inteligencia Artificial. Analytics
Educasa Online	INCUBADO	Soluciones y contenidos elearning
ENOTECVIN SEDEL SL	INCUBADO	Otro servicios

FUTURA SARAMA S. Microcoop. de C-LM	INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
HERTO INNOVA3	INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
INDUSTRIA 4.T. SOCIEDAD COOPERATIVA	INCUBADO	Audiovisuales y multimedia
JESÚS TERCERO	INCUBADO	Marketing Digital: Seo, SEM y Google Ads. Diseño de páginas web
OMAR CONSULTING	INCUBADO	Soluciones y contenidos elearning
LUZ MARINA SANCHIS - TRADUCCIONES	INCUBADO	Soluciones y contenidos elearning
MA DRON	INCUBADO	Audiovisuales y multimedia
PRINT SOLUCIONES GRÁFICAS S.MICROCOOP DE C-LM	INCUBADO	Audiovisuales y multimedia
ROTULACIONES SOBER	INCUBADO	Audiovisuales y multimedia
SIEMPRE COSAS	INCUBADO	Audiovisuales y multimedia
TURING GLOBAL, S.L.U.	INCUBADO	Sistemas, redes y comunicaciones
VÍCTOR RODRÍGUEZ PART	INCUBADO	Audiovisuales y multimedia

- **Sombreados en Azul, empresas con espacio compartido**

- **Sombreados en Marrón, empresas con despacho**

De las 37 empresas seleccionadas, 15 empresas están instaladas en el Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma cuya ocupación en el primer trimestre del 2023 está al 100% de la totalidad de los espacios físico de la IAT.

Las Acciones de formación y tutorización se empezaron a desarrollar en abril de 2022 con contenidos relacionados con Inteligencia Artificial e impartido por la Universidad de Valencia.

Durante el año 2022 se han desarrollado los siguientes proyectos dentro de la IAT con las 37 empresas incubadas y con la antena:

- Plataforma de trabajo colaborativa en innovación empresarial.
- Asesoramiento y formación empresarial.
- Coaching profesional y mentoring estratégico.
- Acciones de intermediación para acceso a financiación.
- Servicio de asesoramiento para la internacionalización.
- Paneles expositivos de casos de éxito en transformación digital de empresas.
- Encuentros tecnológicos y networking entre empresas.
- Programas con Universidades que promuevan especializaciones, trabajos de fin de carrera y doctorados en materias de innovación tecnológica y transformación digital aplicada a los sectores tradicionales de actividad que se fomentan a través de la IAT.
- Foros tecnológicos online.
- Talleres tecnológicos de Innovación colaborativa- crowdsourcing.
- Oficina de proyectos y vigilancia tecnológica.

AYUDAS LOCALES POR EL INICIO DE ACTIVIDAD.

El objeto de esta convocatoria es favorecer la generación de empleo a través de la promoción del establecimiento de personas trabajadoras por cuenta propia, mediante la

concesión de subvenciones por la creación de actividad empresarial independiente. Por medio de esta actuación se trata de dinamizar la pequeña y mediana empresa, el comercio tradicional, así como a nuevas personas emprendedoras que inician su actividad en cualquier sector productivo.

Durante el año 2022 se han solicitado en el primer plazo 29 ayudas con importes entre los 250 € y 1250 €. El segundo plazo de presentación de solicitudes será en julio de 2023 y se esperan otras 30 solicitudes de subvención.

El número de empresas beneficiarias de estas ayudas en 2023 se estima en 60 con un presupuesto de 40.000 €

INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA AYUDAS REGIONALES Y DE OTRAS ADMINISTRACIONES EN MATERIA DE EMPRENDIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS.

Se ha informado a través de correos selectivo, publicaciones on-line en la web y/o redes sociales notas informativas sobre ayudas autonómicas y otras, que a modo de resumen en el 2022 se citan las siguientes:

- Inicio de Actividad de JCCM
- Ayudas JCCM para el Comercio, Hostelería y Turismo
- Innova-Adelante JCCM
- Ayudas sobre transformación digital
- Adelante Digitalización
- Fondos Next Generation.
- Nuevas Fórmulas jurídicas societarias y cooperativas.

9.-PROYECTO DE CIUDAD ALMANSA IMPULSA

<http://almansaimpulsaedusi.com>

Durante el año 2022 se ha seguido realizando las actuaciones de la estrategia de desarrollo urbano sostenible e integrado de la ciudad de Almansa “EDUSI Almansa Impulsa” con una ayuda FEDER de 5.000.000 €, a la que se añade la contribución del Ayuntamiento de Almansa por un valor de 1.250.000 € lo que supone una inversión total de 6.250.00 € para ejecutar proyectos entre los años 2018 -2023 para hacer realidad una parte importante de las medidas recogidas en la Estrategia Almansa Impulsa.



ALMANSA IMPULSA EDUSI

Proyecto cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), en el marco del Programa Operativo de Crecimiento Sostenible 2014-2020.

Inversión total: 6.250.000€
Ayuda FEDER: 5.000.000€
Ayuntamiento de Almansa: 1.250.000€

-  **Mejoras para la eficiencia energética de instalaciones deportivas y dependencias municipales.**
1.250.000€
-  **Nuevos servicios de Administración electrónica para la ciudadanía.**
1.031.000€
-  **Plan de Barrios: inversiones para la adecuación de espacios urbanos (mejora de infraestructuras, accesibilidad, señalización).**
959.000€
-  **Nuevo Centro de Innovación Empresarial. Nuevo Centro de Formación y Cultura.**
932.500€
-  **Rehabilitación de viviendas y programas de acompañamiento con fines sociales.**
665.000€
-  **Apoyo a empresas, personas emprendedoras y jóvenes. Formación, innovación, tutorización empresarial, Plan de Acción Joven.**
575.000€
-  **Recuperación de espacios urbanos en desuso como zonas verdes y de recreo social.**
300.000€
-  **Promoción de nuevos activos turísticos en el Castillo y Museo del Calzado.**
287.500€

Estrategia local para innovar como ciudad, estimular la inversión empresarial y apoyar a las personas.

 Ayuntamiento de Almansa   **UNIÓN EUROPEA**
Fondo Europeo de Desarrollo Regional *"Una manera de hacer Europa."*

Más información
www.almansaimpulsasedusi.com

Centro de Empleo de Almansa
C/ Marqués Aguilón, 3
02640 Almansa (Albacete)
Tel. 967 31 15 49

Las actividades realizadas durante el año 2022 han sido:

- Trabajos del Plan de Ordenación Turística.
- Realización de las obras de adecuación de la zona verde del Centro de innovación empresarial y formación Aniceto Coloma
- Redacción del proyecto y ejecución para la reforma de la vivienda de la Calle Castillo como apartamento turístico.
- Ejecución de las obras de la calle Rambla de la Mancha y alrededores.
- Ejecución de las actuaciones TIC correspondientes al Lote 2 y 3 en el Ayuntamiento. Licitación del Lote 1.
- Redacción del proyecto de Rehabilitación de las Viviendas de los Peones Camineros e inicio de los trabajos.
- Redacción del proyecto, licitación y adjudicación del centro de interpretación del calzado.

- Sustitución del alumbrado público exterior del Centro de Innovación Empresarial y Formación Aniceto Coloma
- Realización de la 5ª fase del programa de formación práctica en empresas.
- Licitación de las obras de rehabilitación del Ayto Viejo como Centro de Innovación Empresarial.
- Presentación de la 5ª y 6ª solicitud de pago de subvención a la Dirección General de Cooperación Local por importe de 767.155,75 €.

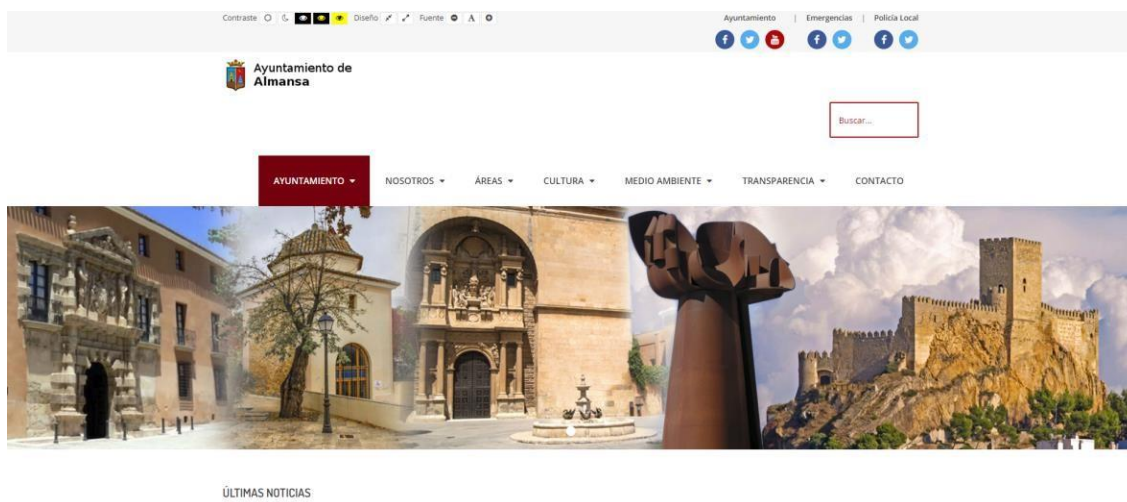
10. – COMUNICACIÓN ON-LINE DEL DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

PÁGINAS WEB:

Durante este año, se ha subido contenido en las siguientes páginas de referencia de todo el Departamento de Empleo y Desarrollo Local.

Página web corporativa del Ayuntamiento de Almansa <https://almansa.es>

- Fundamentalmente noticias de ámbito institucional.



Web de todo el servicio/departamento de Empleo y Desarrollo Local
<https://almansaimpulsa.es>

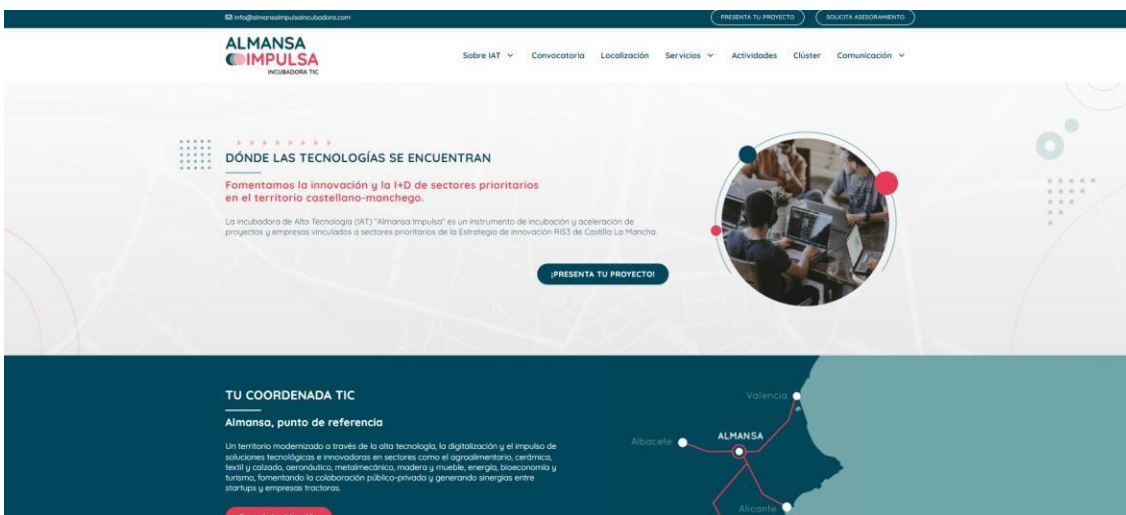
- Hemos realizado 40 actualizaciones de proyectos y noticias en la web, con un tráfico en la web de más de 200.000 personas durante el año 2021
- Aglutina todos los proyectos vigentes.



Web del proyecto de INCUBADORAS DE ALTA TECNOLOGIA

<https://almansaimpulsaincubadora.com/>

- Abierta en noviembre de 2021, siendo la vía de comunicación que tenemos durante todo el 2022 de todas las actividades de la incubadora.
- En cuanto a las métricas, es una página de referencia a nivel nacional con visitas en todo el territorio nacional, y que procede durante este ejercicio a unas 25.000 visitas.



Web de proyecto de ciudad Almansa Impulsa. Proyecto EDUSI - FEDER y AGENDA 2030

<https://almansaimpulsaedusi.com/>



REDES SOCIALES CORPORATIVAS DEL DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

FACEBOOK CENTRO EMPLEO AYUNTAMIENTO DE ALMANSA

<https://www.facebook.com/centroempleo.ayuntamientoalmansa>

FACEBOOK VIVERO DE EMPRESAS

<https://www.facebook.com/viveroempresasalmansa>

FACEBOOK ALMANSA IMPULSA EMPRESAS Y EMPRENDEDORES

<https://www.facebook.com/centroempleoalmansa>

FACEBOOK INCUBADORA DE ALTA TECNOLOGÍA ALMANSA IMPULSA

<https://www.facebook.com/iatalmansaimpulsa>

TWITTER ALMANSAIMPULSA

https://twitter.com/Almansa_Impulsa - @Almansa_Impulsa

LINKEDIN PAGINA ALMANSAIMPULSAINCUBADORA

<https://www.linkedin.com/company/iatalmansaimpulsa/>

INSTAGRAM INCUBADORA DE ALTA TECNOLOGÍA

- <https://www.instagram.com/iatalmansaimpulsa/>

GRUPO DE LINKEDIN DE EMPRESAS Y EMPRENDEDORES

<https://www.linkedin.com/groups/8922201/>

CANALES DE COMUNICACIÓN PRIVADOS

- GRUPO PRIVADO DE WHATSAPP PARA I.A.T Empresas Incubadas.
- GRUPO PRIVADO DE WHATSAPP DE DIFUSIÓN DE ANTENA DE LA I.A.T
- SHAREPOINT COMO CANAL DE COMUNICACIÓN Y ALOJAMIENTO DE DOCUMENTACIÓN.
- MICROSOFT TEAMS CANAL GESTION DE REUNIONES, LLAMADAS Y TUTORIAS.